Politique et Engagements

Politique qualité · Septembre 2026



L'EPITA structure sa gouvernance et s'inscrit résolument dans une démarche d'amélioration continue, en cohérence avec ses objectifs statutaires, les exigences des référentiels qualité et les enjeux de la formation. L'école déploie une approche intégrée, alliant exigence qualité, responsabilité sociétale (RSE) et développement durable, afin de répondre aux attentes de l'ensemble de ses parties prenantes.

Cette politique qualité traduit la volonté de la direction de placer l'amélioration continue au cœur du fonctionnement de l'école, à tous les niveaux de l'organisation. Elle est alignée sur les enjeux internes et externes de l'école, et sa mise en œuvre est suivie au moyen d'objectifs et d'indicateurs de performance par processus.

Nos engagements

Gouvernance

- Animer une culture de responsabilité et d'intégrité apportée par les différents conseils de l'école ;
- Promouvoir une culture qualité et un comportement éthique à tous les niveaux de l'école ;
- Créer et porter un système de management intégré (qualité et RSE) ;
- Inscrire l'amélioration continue au cœur de nos pratiques ;
- Respecter nos engagements éthiques et sociaux (égalité femmes-hommes, déontologie de la recherche, lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles) ;
- Allouer les ressources nécessaires au déploiement et au pilotage de la démarche qualité au sein de l'établissement ;
- Satisfaire aux exigences légales et réglementaires (CTI, CGE, Hcéres, ISO 9001, Qualiopi, Label Qualité FLE, Bienvenue en France) ;
- Ancrer durablement l'école dans son écosystème au service des enjeux sociétaux et environnementaux en animant des partenariats engagés.

Environnement

- Encourager et valoriser les écogestes (éclairage, impressions, tri sélectif...) ;
- Réduire notre empreinte carbone (mobilité durable, formation hybride, visioconférence, compensation carbone...) ;
- Développer notre efficacité énergétique ;
- Établir des partenariats avec des entreprises responsables ;
- Réduire l'impact carbone de nos achats.

Formation et recherche

- Accompagner la transformation IA de manière responsable ;
- Augmenter le nombre d'heures consacrées au DD&RS et intégrer les ODD dans les formations ;
- Promouvoir une réflexion éthique dans l'exercice de la recherche, en lien avec les exigences Hcéres ;
- Valoriser et diffuser les travaux de recherche contribuant à un impact environnemental et sociétal positif ;
- Garantir la qualité et la cohérence des enseignements à travers l'ensemble des campus et des formations.

Social

Les étudiants / apprentis

- Garantir un cadre d'études de qualité, inclusif et respectueux des diversités, dans des conditions matérielles dignes et un environnement sûr pour tous ;
- Favoriser la réussite du plus grand nombre et l'égalité des chances, par des parcours lisibles, un accompagnement adapté et une écoute continue ;
- Soutenir l'épanouissement et l'émancipation, en valorisant l'engagement associatif, la pratique sportive et la projection professionnelle ;
- Assurer équité de traitement, réactivité et cohérence entre engagements affichés et pratiques vécues.

Collaborateurs / Enseignants / Enseignants-chercheurs

- Valoriser les projets et les atteintes des objectifs des collaborateurs ;
- Offrir et maintenir de bonnes conditions de travail (QVCT, SST, respect et bienveillance, ressources, écoute managériale) ;
- Développer les compétences et la mobilité interne ;
- Sensibiliser et former aux ODD pour une application au quotidien.

Sylvain GOUSSOT
Directeur Général de l'EPITA

14/16 rue Voltaire
94276 LE KREMLIN-BICÊTRE CEDEX
SIRET · 898 192 075 00015