

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Wagener Sophie  
Adresse mail sophie.wagener@ionis-group.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 1000 ou plus  
Raison sociale IONIS GROUP - IONIS SCHOOLS OF TECHNOLOGY AND MANAGEMENT  
Siren 391820826  
Code NAF 85.59A - Formation continue d'adultes  
Adresse 25 RUE ROGER SALENGRO 24 RUE PASTEUR 94270 LE KREMLIN-BICETRE  
Nom UES UES - Fineduc  
Nombre d'entreprises composant l'UES 6

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 1265

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 3.31  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.02  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	0.40
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	86
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	86
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	30/04/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.epitech.eu/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/">https://www.epitech.eu/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/</a> <a href="https://www.ipsa.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/">https://www.ipsa.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/</a> <a href="https://www.supbiotech.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/">https://www.supbiotech.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/</a> <a href="https://www.epita.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/">https://www.epita.fr/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/</a> <a href="https://www.ionis-stm.com/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/">https://www.ionis-stm.com/index-egalite-professionnelle-femmes-hommes/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-